

LAVORO Proposta di Silvia Ferretto, consigliere regionale di An

Quattro aziende su 10 vogliono solo giovani «Sgravi per quelle che assumono 40enni»

MILANO — «Sgravi contributivi all'Irap per quelle aziende che assumano lavoratori over 40 e corsi per riqualificarli e renderli più competitivi sul mercato del lavoro». Queste le principali proposte della mozione presentata alla stampa da Silvia Ferretto, consigliere regionale di Alleanza Nazionale, per sostenere quelle persone che troppo giovani per la pensione si trovano sempre più spesso escluse dal mercato del lavoro. L'iniziativa è nata dopo uno studio condotto dall'università Bocconi di Milano in collaborazione con la Demoskopoea. Secondo l'indagine, svolta a livello nazionale, oltre il

42,2% delle inserzioni riguardanti offerte di lavoro pone espliciti vincoli di età, che nell'oltre l'80 per cento dei casi è inferiore ai 40 anni. «La tendenza indica che in futuro la forza lavoro potenziale superiore ai 50 sarà sempre maggiore. Se non interverremo ci saranno gravi difficoltà nel sostenere la crescita economica a lungo termine». Una condizione che per il consigliere regionale di AN penalizza soprattutto le donne, visto che è soprattutto il loro tasso di occupazione, in una fascia d'età compresa tra i 55 e i 64 anni, a essere particolarmente basso con un preoccupante 30 per cento. Il progetto

di legge, oltre a intervenire sull'IRAP e a puntare a una maggiore qualificazione degli over 40, propone anche una particolare attenzione al crescente fenomeno del mobbing, cioè a tutta quella serie di pressioni psicologiche che obbligano i lavoratori delle fasce più a rischio a abbandonare il proprio impiego. Per la Ferretto molte imprese puntano su una forza lavoro sempre più giovane proprio perché possono pagarli di meno. Una tendenza che, secondo il consigliere di AN, si deve combattere varando nuovi codici a tutela del lavoratore e vigilando sui processi di ristrutturazione aziendali.

Alessandro Aspesi